

MONAVIE (THAILAND) CO., LTD.

บริษัท โมนาวิ (ประเทศไทย) จำกัด

เลขที่ 10/97 โครงการเดอะเทรนต์ ชั้นที่ 6 ซอยสุขุมวิท 13 (แสงจันทร์) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขต
วัฒนา กรุงเทพมหานคร

สมัครสมาชิก 300 บาทจนถึงวันที่ 5 กรกฎาคม 2554 จากนั้น 800 บาท

ค่าธรรมเนียมการสมัครสมาชิกจะได้รับการยกเว้นโดยอัตโนมัติเมื่อท่านสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ครบ 200 คะแนนส่วนบุคคล (PV)¹ ในการสั่งซื้อครั้งแรก

รับรายได้ 8 ทาง

- 01 การขายปลีก
- 02 รางวัลผู้ขายปลีกสูงสุด
- 03 โบนัสการสั่งซื้อครั้งแรก
- 04 โบนัสการสร้างสตาร์
- 05 โบนัสการขึ้นตำแหน่ง
- 06 โบนัสทีม
- 07 โบนัสการเติบโต
- 08 โบนัสตอบแทนผู้บริหาร

1. การขายปลีก

สมาชิกมีสิทธิจะขายสินค้าในราคาปลีกที่สูงกว่าราคาสมาชิก และได้รับกำไรร้อยละ 25%

2. รางวัลผู้ขายปลีกสูงสุด

สมาชิกซึ่งประสบความสำเร็จในการขายปลีกสูงสุดในแต่ละประเทศ โดยมีคะแนน²การขายปลีกที่ได้รับการรับรองอย่างน้อย 300 คะแนนส่วนบุคคล (PV) ภายในระยะเวลา 4 สัปดาห์ จะได้รับรางวัลผู้ขายปลีกสูงสุดเป็นรางวัลเงินสดหรือรางวัลสินค้าอื่น³

3. โบนัสการสั่งซื้อครั้งแรก

สมาชิกที่มียอดคะแนน 100-แอดทีฟ⁴ และมีคุณสมบัติครบ⁵ จะได้รับโบนัสการสั่งซื้อครั้งแรกร้อยละ 20 ของ PV (สูงสุด 20 หน่วยโบนัสทั่วโลก (GBU)⁶) ซึ่งให้เพียงหนึ่งครั้ง และสมาชิกที่มียอดคะแนน 50-แอดทีฟ และ

¹ คะแนนส่วนบุคคล (PV) คือ คะแนนจากปริมาณการขายส่วนบุคคลจากการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ เพื่อขายให้แก่ลูกค้ารายย่อยของสมาชิก โดยคะแนนส่วนบุคคล (PV) ของสมาชิกจะไม่รวมอยู่ในคะแนนรวมของเครือข่ายส่วนบุคคลของสมาชิก

² คะแนน (Volume): หมายถึงจำนวนคะแนนที่กำหนดให้แก่ผลิตภัณฑ์

³ ผู้จัดการทั่วไปของบริษัท เป็นผู้มีอำนาจที่จะกำหนดรางวัลนี้ได้ตามที่เหมาะสม

⁴ มีความเคลื่อนไหว (แอดทีฟ หรือ Active) หมายถึง การสร้างยอดคะแนนการขายขั้นต่ำของทุก 4 สัปดาห์ โดยมีการสั่งซื้อส่วนบุคคล จำนวน 50 PV หรือ 100 PV ทั้งนี้ "50-แอดทีฟ" หมายความว่า สมาชิกได้สั่งซื้ออย่างน้อย 50 PV "100-แอดทีฟ" หมายความว่า สมาชิกได้สั่งซื้ออย่างน้อย 100 PV "200-แอดทีฟ" หมายความว่า สมาชิกได้สั่งซื้อไม่ต่ำกว่า 200 PV

⁵ มีคุณสมบัติครบ (Qualified) หมายถึง ท่านต้องมีตัวแทนจำหน่ายที่ท่านแนะนำตรงและมียอดการเคลื่อนไหวอยู่ในแต่ละฝั่งสายงานของเครือข่ายข้างละอย่างน้อย 1 คน

⁶ หน่วยโบนัสทั่วโลก (Global Bonus Unit หรือ GBU) ได้แก่ หน่วยเพื่อใช้กำหนดโบนัสที่จ่ายให้แก่ผู้จัดจำหน่าย โดยที่ 1 GBU = 30.00 บาท

4. โบนัสการสร้างสตาร์

เมื่อสมาชิกที่มียอดคะแนน 100-แอดคทีฟ และมีคุณสมบัติครบ ท่านใดที่สามารถช่วยเหลือและสนับสนุนสมาชิกที่ท่านแนะนำเป็นการส่วนตัวให้ขึ้นตำแหน่งสตาร์ได้ในทุกครั้งที่ ท่านจะได้รับโบนัสการสร้างสตาร์ 20 GBU จากยอดขายของสมาชิกที่ได้รับตำแหน่งสตาร์

หากสมาชิกท่านใด มีคุณสมบัติไม่ครบในสัปดาห์เดียวกันกับสมาชิกที่ท่านแนะนำเป็นการส่วนตัวขึ้นตำแหน่งสตาร์ สมาชิกท่านนั้นจะมีเวลาอีกสามสัปดาห์ที่จะมีคุณสมบัติครบเพื่อที่จะสามารถรับโบนัสการสร้างสตาร์

5. โบนัสการขึ้นตำแหน่ง

สมาชิกที่มียอดคะแนน 50-แอดคทีฟ และมีคุณสมบัติครบและอยู่ในตำแหน่งสตาร์ สมาชิกจะได้รับโบนัสการขึ้นตำแหน่งดังนี้

เมื่อสมาชิกอยู่ตำแหน่งสตาร์ 250 สมาชิกจะได้รับ 25 GBU จากยอดขายของสมาชิกและลูกข่าย

เมื่อสมาชิกอยู่ตำแหน่งสตาร์ 500 สมาชิกจะได้รับ 50 GBU จากยอดขายของสมาชิกและลูกข่าย

เมื่อสมาชิกอยู่ตำแหน่งสตาร์ 1000 สมาชิกจะได้รับ 100 GBU จากยอดขายของสมาชิกและลูกข่าย

6. โบนัสทีม

โบนัสทีมจะคำนวณจากยอดคะแนนรวมในเครือข่าย⁷ ซึ่งมี 2 สายงาน คือสายงานฝั่งซ้ายและสายงานฝั่งขวา

การคำนวณโบนัสทีม: สมาชิกจะต้องมีความเคลื่อนไหวและมีคุณสมบัติครบ เพื่อให้มีสิทธิได้รับโบนัสทีม และสมาชิกจะต้องมีคะแนนยอดขายอย่างน้อย 100 คะแนนของกลุ่ม (GV)⁸ ในแต่ละฝั่งสายงานของเครือข่ายของสมาชิกในสัปดาห์ที่ได้รับโบนัสทีม

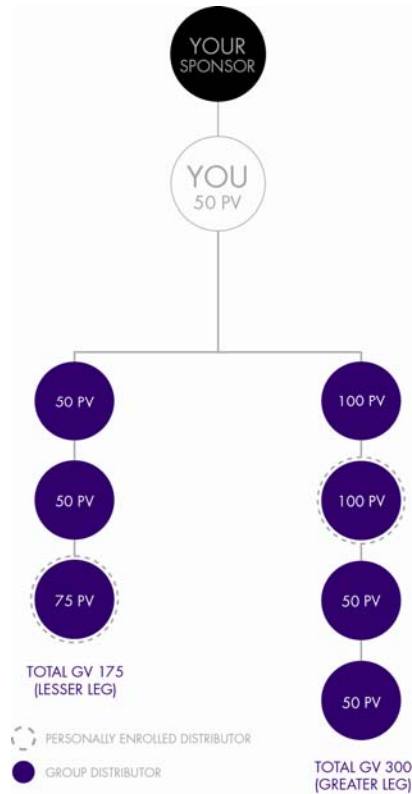
เมื่อสมาชิกมียอดคะแนน 100 GV ในสายงานฝั่งที่มีคะแนนน้อยกว่า จะได้รับโบนัสทีม ร้อยละ 10 ของ GV สำหรับสายงานฝั่งนั้น (ซึ่งเท่ากับร้อยละ 5 ของคะแนนสมดุของสายงานทั้งสองฝั่ง) ยอด GV ใดที่ยังไม่ได้ถูกนำมาคำนวณ จะถูกยกยอดไปไว้ในสัปดาห์ถัดไป ตรวจสอบเท่าที่สมาชิกยังมีความเคลื่อนไหวอยู่

ในสัปดาห์ใด ที่สมาชิกมียอดคะแนน 50-แอดคทีฟ ยอด PV เพิ่มเติมส่วนที่เกิน 100 คะแนน จะถูกนำไปคำนวณรวมกับคะแนนของสายงานฝั่งที่น้อยกว่า โบนัสทีมจะจำกัดอยู่ที่ 10,000 GBU ต่อสัปดาห์ต่อศูนย์ธุรกิจ และโบนัสทีมขั้นต่ำที่จ่ายได้ คือ 50 GBU โดยที่สมาชิกนั้นจะต้องมีอย่างน้อย 100 GV ทั้งสายงานฝั่งขวาและสายงานฝั่งซ้ายของเครือข่าย ตรวจสอบใดที่สมาชิกมีความเคลื่อนไหวของยอดคะแนนอย่างน้อย 50 PV สมาชิกยังสามารถสะสมยอดคะแนนเพื่อการจ่ายเงินโบนัสครั้งต่อไปได้ อย่างไรก็ตาม คะแนนสะสมดังกล่าวจะต้องไม่เกิน 1,000,000 GV

⁷ คะแนนในเครือข่าย คือ คะแนนยอดขายจากการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์โดยลูกข่ายของสมาชิก เพื่อการบริโภคส่วนตัวและเพื่อขายให้กับลูกค้าของสมาชิก

⁸ คะแนนของกลุ่ม (GV) คือ คะแนนในเครือข่ายของสายงานฝั่งซ้ายและฝั่งขวาของสมาชิก ทั้งนี้ คะแนนส่วนบุคคล (PV) ของสมาชิกจะไม่รวมอยู่ในคะแนนในเครือข่าย

ตัวอย่าง



สมาชิกมียอดคะแนน 50-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ กล่าวคือ สมาชิกทำการแนะนำตรงสมาชิกเป็นการส่วนตัวทั้งสายงานฝั่งซ้ายและสายงานฝั่งขวา ซึ่งมีความเคลื่อนไหว ดังนั้น สมาชิกจึงมีคุณสมบัติที่จะได้รับโบนัสทีมในอัตราร้อยละ 10 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 5 ของยอดคะแนนรวมที่เท่ากันจากสายงานฝั่งซ้ายและสายงานฝั่งขวา ในตัวอย่างนี้ ให้สังเกตสายงานฝั่งที่น้อยกว่า เนื่องจากโบนัสทีมจะจ่ายให้กับทุกๆ 50 GV ที่เกิดขึ้น โบนัสทีมจึงจ่ายได้ที่ 150 GV และให้ยก 25 GV ไปใช้ในสัปดาห์ต่อไป ($175 - 150 = 25$ GV) ดังนั้น สมาชิกจะได้รับโบนัสทีมจำนวน 15 GBU (ร้อยละ 10 ของ 150 GV)

7. โบนัสการเติบโต

การได้รับโบนัสการเติบโต สมาชิกจะต้องมียอดคะแนน 100-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ โดยได้รับการจ่ายเงิน⁹ อยู่ในระดับบรอนซ์ ขึ้นไปในสัปดาห์ฐาน และได้รับการจ่ายเงินอยู่ในระดับบรอนซ์ขึ้นไป ในสัปดาห์ปัจจุบัน

โบนัสการเติบโตคำนวณจากสัปดาห์ที่พิจารณา (ได้แก่ สัปดาห์ปัจจุบัน) กับสี่สัปดาห์ก่อนสัปดาห์ปัจจุบัน (สัปดาห์ฐาน) โบนัสการเติบโตคำนวณในรูปแบบของส่วนแบ่งจากโบนัสรวม เท่ากับจำนวนคะแนนที่เพิ่มขึ้นจากสัปดาห์ฐานจนถึงสัปดาห์ปัจจุบัน

โบนัสการเติบโตจะจ่ายเป็นรายสัปดาห์ ในอัตราร้อยละ 2.5 ของยอดคะแนนรวมของเครือข่ายส่วนบุคคลทั้งหมดที่มีขึ้นในประเทศไทยในระหว่างสัปดาห์นั้น คะแนนรวมจะถูกแบ่งบนพื้นฐานตามสัดส่วนของส่วนแบ่งที่จะมอบให้¹⁰

⁹ การจ่าย (Paid as) หมายถึง ตำแหน่งที่สมาชิกจะได้รับการจ่าย โดยพิจารณาถึงยอดคะแนนที่ถึงกำหนด และมีคุณสมบัติอื่นๆตามที่กำหนดไว้ในสัปดาห์ที่จ่ายโบนัส ซึ่ง

¹⁰ การที่จะได้รับโบนัสการเติบโต ส่วนแบ่งทั้งหมดของคุณที่ได้รับ จะต้องมีความมากกว่าศูนย์

ตารางการนับคะแนนเพื่อรับโบนัสการเติบโต

	Highest "paid as" rank (per enrollment tree leg)														
Recipient s paid as Rank	BRNZ	SLVR	GOL D	RUB Y	EMR LD	DMN D	BLUE D	HBD	BLKD	ROY AL	PRES	IMP	CRW N	DBLC RN	TPLC RN
BRNZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SLVR	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
GOLD	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
RUBY	4	5	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
EMRLD	5	6	7	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
DMND	6	7	8	9	10	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
BLUED	7	8	9	10	11	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13
HBD	8	9	10	11	12	13	14	15	15	15	15	15	15	15	15
BLKD	9	10	11	12	13	14	15	16	17	17	17	17	17	17	17
ROYAL	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	19	19	19	19	19
PRES	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	21	21	21	21
IMP	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	23	23	23
CRWN	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	25	25
DBLCRN	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	27
TPLCRN	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29

8. โบนัสตอบแทนผู้บริหาร

สมาชิกที่มีคะแนน 200-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ โดยได้รับการจ่ายเงินอยู่ในระดับบรอนซ์ขึ้นไป มีสิทธิได้รับโบนัสตอบแทนผู้บริหาร โบนัสตอบแทนผู้บริหารสูงสุดที่จะจ่ายในแต่ละสัปดาห์ให้แก่เครือข่าย ลงทะเบียนในแต่ละสายงาน ได้แก่ 10,000 GBU

สมาชิกมีสิทธิได้รับโบนัสตอบแทนผู้บริหารเป็นรายสัปดาห์รวมสูงถึง 2,500 GBU แรกของโบนัสที่มซึ่งจ่ายให้แก่สมาชิกที่ท่านแนะนำโดยตรงในเครือข่ายของท่านและแก่สมาชิกอื่นในเครือข่ายของสมาชิกเหล่านั้น และเมื่อตำแหน่งบริหารของท่านได้รับการยกระดับขึ้น จำนวนลำดับชั้นที่ท่านจะได้รับโบนัสตอบแทนผู้บริหารจะเพิ่มขึ้นถึงจำนวนสูงสุด 7 ลำดับชั้น

โบนัสตอบแทนผู้บริหารคำนวณโดยลำดับชั้น ลำดับชั้นนั้นรวมถึงผู้บริหารที่เกิดขึ้นจากเครือข่ายส่วนบุคคลของสมาชิกผู้แนะนำและตัวแทนจำหน่ายที่มีตำแหน่งสตาร์ ลำดับชั้นจะสิ้นสุดเมื่อมีผู้บริหารที่ผ่านการรับรองเกิดขึ้นโดยไม่คำนึงถึงลำดับความลึก (Depth) โบนัสตอบแทนผู้บริหารคำนวณได้โดยไม่จำกัดถึงความกว้าง (width)

ระดับตำแหน่งและคุณสมบัติ

ระดับ	คุณสมบัติ	ศักยภาพการได้รับเงินรายสัปดาห์
ระดับสตาร์		
สตาร์	มียอดคะแนน 50-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ	ศักยภาพการได้รับโบนัสทั้งหมด 250 GBU
สตาร์ 250*	มียอดคะแนน 50-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 250 GV [†] ในแต่ละฝั่งสายงานในระหว่างระยะเวลาหนึ่งสัปดาห์	ศักยภาพการได้รับโบนัสทั้งหมด 500 GBU

สตาร์ 500*	มียอดคะแนน 50-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 500 GV [†] ในแต่ละฝั่งสายงานในระหว่าง ระยะเวลาหนึ่งสัปดาห์	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 750 GBU
สตาร์ 1000*	มียอดคะแนน 50-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 1,000 GV [†] ในแต่ละฝั่งสายงานในระหว่าง ระยะเวลาหนึ่งสัปดาห์	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 1,000 GBU

* สมาชิกต้องมีความเคลื่อนไหวและมีคุณสมบัติครบที่จะได้รับตำแหน่งต่างๆ เช่น สตาร์ 250 หรืออื่นๆ ที่สูงกว่า

† ข้อกำหนดของ GV สำหรับการขึ้นตำแหน่งขึ้นอยู่กับ GV ใหม่ในสัปดาห์ปัจจุบัน

ระดับ	คุณสมบัติ	ศักยภาพการได้รับเงินรายสัปดาห์
ระดับบริหาร		
บรอนซ์	มียอดคะแนน 100-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 2,000 GV ^{††} ในแต่ละฝั่งสายงานในระหว่าง ระยะเวลาหนึ่งสัปดาห์	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 500 GBU
ซิลเวอร์	มียอดคะแนน 100-แอดทีฟและมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 3,000 GV [†] ในแต่ละฝั่งสายงานในระหว่าง ระยะเวลาหนึ่งสัปดาห์	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 2,000 GBU
โกลด์	มียอดคะแนน 100-แอดทีฟและมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 5,000 GV [†] ในแต่ละฝั่งสายงานในระหว่าง ระยะเวลาหนึ่งสัปดาห์	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 2,500 GBU

ระดับ	คุณสมบัติ	ศักยภาพการได้รับเงินรายสัปดาห์
ระดับบริหาร ขั้นอิลิท		
รูบี้*	มียอดคะแนน 100-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 10,000 GV ^{††} เป็นระยะเวลาสองสัปดาห์ ต่อเนื่องในแต่ละฝั่งสายงาน และมียอดคะแนนรวมของ เครือข่ายส่วนบุคคล 10,000 คะแนน เป็นระยะเวลาสอง สัปดาห์ต่อเนื่องกัน โดยแต่ละสายงานส่วนบุคคลจะนำยอด คะแนนมาคำนวณได้ไม่เกินกว่าสายงานละ 5,000 คะแนน	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 5,000 GBU
เอเมอรัลด์	มียอดคะแนน 100-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 15,000 GV ^{††} เป็นระยะเวลาสองสัปดาห์ ต่อเนื่องในแต่ละฝั่งสายงาน และมียอดคะแนนรวมของ เครือข่ายส่วนบุคคล 15,000 คะแนน เป็นระยะเวลาสอง สัปดาห์ต่อเนื่องกัน โดยแต่ละสายงานส่วนบุคคลจะนำยอด คะแนนมาคำนวณได้ไม่เกินกว่า สายงานละ 10,000 คะแนน	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 7,500 GBU
ไดมอนด์	มียอดคะแนน 100-แอดทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 20,000 GV ^{††} เป็นระยะเวลาสามสัปดาห์ ต่อเนื่องในแต่ละฝั่งสายงาน และมียอดคะแนนรวมของ	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 10,000 GBU

บลู ไดมอนด์	มียอดคะแนน 100-แอกทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 25,000 GV ⁺⁺ เป็นระยะเวลาที่สี่ปีต่อเนื่อง ในแต่ละฝั่งสายงาน และมียอดคะแนน 25,000 คะแนน เป็น ระยะเวลาที่สี่ปีต่อเนื่องกันจากฝั่งสายงานที่มียอดคะแนน น้อยกว่า และมียอดคะแนนรวมของเครือข่ายส่วนบุคคล [†] 45,000 คะแนน เป็นระยะเวลาที่สี่ปีต่อเนื่องกัน โดยแต่ ละสายงานส่วนบุคคลจะนำยอดคะแนนมาคำนวณได้ไม่เกิน กว่า สายงานละ 20,000 คะแนน ^{§§}	ศักยภาพการได้รับโบนัสทั้งหมด 10,000 GBU และศักยภาพการได้รับ เงินรายสี่ปี ^{§§§} 20,000 GBU [§]
ฮาวายเอี้ยน บลู ไดมอนด์*	มียอดคะแนน 100-แอกทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 25,000 GV ⁺⁺ เป็นระยะเวลาที่สี่ปีต่อเนื่อง ในแต่ละฝั่งสายงาน และมียอดคะแนนรวมของเครือข่ายส่วนบุคคล [†] 75,000 คะแนน เป็นระยะเวลาที่สี่ปีต่อเนื่องกัน ^{††} โดยแต่ละสายงานส่วนบุคคลจะนำยอดคะแนนมาคำนวณได้ ไม่เกินกว่าสายงาน [†] ละ 25,000 คะแนน	ศักยภาพการได้รับโบนัสทั้งหมด 10,000 GBU และศักยภาพการได้รับ เงินรายสี่ปี ^{§§§} 30,000 GBU [§]

* สมาชิกต้องมีความเคลื่อนไหวและมีคุณสมบัติครบที่จะได้รับตำแหน่งต่างๆ เช่น สตาร์ 250 หรืออื่นๆ ที่สูงกว่า

†

ยอดสายงานเครือข่ายส่วนบุคคลหมายถึงยอดขายที่ได้จากหน่วยการขายของเครือข่ายส่วนบุคคลของท่านในสี่ปีที่ได้รับโบนัส

§

หากรายได้ประจำสี่ปีของท่านอยู่ในขั้นสูงสุด จะถือว่าโบนัสทีมของท่านได้จ่ายให้เต็มจำนวน

†

สมาชิกตำแหน่งบริหารชั้นพรีเมียร์จะต้องรักษาคุณสมบัติตำแหน่งของบลู ไดมอนด์

††

ข้อกำหนดของ GV สำหรับการขึ้นตำแหน่งขึ้นอยู่กับ GV ใหม่ในแต่ละสี่ปี

§§§

ยอดรวมโอกาสการได้รับขึ้นอยู่กับลำดับ "การจ่ายเงิน"

ระดับ	คุณสมบัติ	ศักยภาพการได้รับเงินรายสี่ปี
ระดับบริหาร ชั้นพรีเมียร์ [†]		
แบล็ค ไดมอนด์	มียอดคะแนน 200-แอกทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 25,000 GV ⁺⁺ ในยอดรวมของเครือข่ายส่วนบุคคล เป็นระยะเวลาที่สี่ปีต่อเนื่องในสายงานที่มียอดคะแนนน้อย กว่า และมียอดคะแนน 150,000 คะแนนของสายงานเครือข่าย ส่วนบุคคล [†] เป็นระยะเวลาที่สี่ปีต่อเนื่องกันโดยแต่ละสาย งานจะนำยอดคะแนนมาคำนวณได้ไม่เกินกว่า สายงานละ 50,000	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 10,000 GBU ต่อองค์ธุรกิจ และ ศักยภาพการได้รับเงินรายสี่ปีรวม ขององค์ธุรกิจ ^{§§§} 40,000 GBU [§]
รอยัล แบล็ค ได มอนด์	มียอดคะแนน 200-แอกทีฟ และมีคุณสมบัติครบมียอดคะแนน 25,000 GV ⁺⁺ ในยอดรวมของเครือข่ายส่วนบุคคลเป็นระยะเวลา สี่ปีต่อเนื่องในสายงานที่มียอดคะแนนน้อยกว่า และมียอด คะแนน 300,000 คะแนนของสายงานเครือข่ายส่วนบุคคล [†] เป็น ระยะเวลาที่สี่ปีต่อเนื่องกันโดยแต่ละสายงานจะนำยอด คะแนนมาคำนวณได้ไม่เกินกว่า สายงานละ 75,000 คะแนน	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 10,000 GBU ต่อองค์ธุรกิจ และ ศักยภาพการได้รับเงินรายสี่ปีรวม ขององค์ธุรกิจ ^{§§§} 60,000 GBU [§] รางวัลเงินสด 100,000 GBU
เพอร์ซิเดนเซียล	มียอดคะแนน 200-แอกทีฟ และมีคุณสมบัติครบ	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด

	มียอดคะแนน 25,000 GV ⁺⁺ ในยอดรวมของเครือข่ายส่วนบุคคล เป็นระยะเวลาสี่สัปดาห์ต่อเนื่องในสายงานที่มียอดคะแนนน้อยกว่า และมียอดคะแนน 500,000 คะแนนของสายงานเครือข่ายส่วนบุคคล [†] เป็นระยะเวลาสี่สัปดาห์ต่อเนื่องกันโดยแต่ละสายงานจะนำยอดคะแนนมาคำนวณได้ไม่เกินกว่า สายงานละ 100,000 คะแนน	รางวัลเงินสด 300,000 GBU
อิมพีเรียล แบล็ค ไดมอนด์	มียอดคะแนน 200-แอกทีฟ และมีคุณสมบัติครบมียอดคะแนน 25,000 GV ⁺⁺ ในยอดรวมของเครือข่ายส่วนบุคคลเป็นระยะเวลาสี่สัปดาห์ต่อเนื่องในสายงานที่มียอดคะแนนน้อยกว่า และมียอดคะแนน 750,000 คะแนนของสายงานเครือข่ายส่วนบุคคล [†] เป็นระยะเวลาสี่สัปดาห์ต่อเนื่องกันโดยแต่ละสายงานจะนำยอดคะแนนมาคำนวณได้ไม่เกินกว่า สายงานละ 125,000 คะแนน	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 10,000 GBU ต่อองค์กรธุรกิจ และศักยภาพการได้รับเงินรายสัปดาห์รวมขององค์กรธุรกิจ [§] 100,000 GBU รางวัลเงินสด 600,000 GBU
คราวน์ แบล็ค ไดมอนด์	มียอดคะแนน 200-แอกทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 25,000 GV ⁺⁺ ในยอดรวมของเครือข่ายส่วนบุคคล เป็นระยะเวลาสี่สัปดาห์ต่อเนื่องในสายงานที่มียอดคะแนนน้อยกว่า และมียอดคะแนน 1,050,000 คะแนนของสายงานเครือข่ายส่วนบุคคล [†] เป็นระยะเวลาหกสัปดาห์ได้จากแปดสัปดาห์ต่อเนื่องกันโดยแต่ละสายงานจะนำยอดคะแนนมาคำนวณได้ไม่เกินกว่า สายงานละ 150,000 คะแนน	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 10,000 GBU ต่อองค์กรธุรกิจ และศักยภาพการได้รับเงินรายสัปดาห์รวมขององค์กรธุรกิจ [§] 125,000 GBU รางวัลเงินสด 1,000,000 GBU
ดับเบิล คราวน์ แบล็ค ไดมอนด์	มียอดคะแนน 200-แอกทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 25,000 GV ⁺⁺ ในยอดรวมของเครือข่ายส่วนบุคคลเป็นระยะเวลาสี่สัปดาห์ต่อเนื่องในสายงานที่มียอดคะแนนน้อยกว่า และมียอดคะแนน 1,400,000 คะแนนของสายงานเครือข่ายส่วนบุคคล [†] เป็นระยะเวลาหกสัปดาห์ได้จากแปดสัปดาห์ต่อเนื่องกันโดยแต่ละสายงานจะนำยอดคะแนนมาคำนวณได้ไม่เกินกว่า สายงานละ 175,000 คะแนน	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 10,000 GBU ต่อองค์กรธุรกิจ และศักยภาพการได้รับเงินรายสัปดาห์รวมขององค์กรธุรกิจ [§] 150,000 GBU รางวัลเงินสด 2,000,000 GBU
ทริปเปิ้ล คราวน์ แบล็ค ไดมอนด์	มียอดคะแนน 200-แอกทีฟ และมีคุณสมบัติครบ มียอดคะแนน 25,000 GV ⁺⁺ ในยอดรวมของเครือข่ายส่วนบุคคลเป็นระยะเวลาสี่สัปดาห์ต่อเนื่องในสายงานที่มียอดคะแนนน้อยกว่า และมียอดคะแนน 1,800,000 คะแนนของสายงานเครือข่ายส่วนบุคคล [†] เป็นระยะเวลาหกสัปดาห์ได้จากแปดสัปดาห์ต่อเนื่องกันโดยแต่ละสายงานจะนำยอดคะแนนมาคำนวณได้ไม่เกินกว่า สายงานละ 200,000 คะแนน	ศักยภาพการได้รับโบนัสทีมทั้งหมด 10,000 GBU ต่อองค์กรธุรกิจ และศักยภาพการได้รับเงินรายสัปดาห์รวมขององค์กรธุรกิจ [§] 200,000 GBU รางวัลเงินสด 3,000,000 GBU

* ระยะเวลาที่กำหนดสำหรับการได้รับระดับบริหารชั้นพรีเมียร์จะต้องไม่ทับซ้อนกัน

† สมาชิกตำแหน่งบริหารชั้นพรีเมียร์จะต้องรักษาคุณสมบัติตำแหน่งของบลูไดมอนด์

++ ข้อกำหนดของ GV สำหรับการขึ้นตำแหน่งขึ้นอยู่กับ GV ใหม่ในแต่ละสัปดาห์

§ ในกรณีที่ท่านมีศักยภาพได้รับการได้รับเงินรายสัปดาห์เกินกว่าตำแหน่งของท่าน ศักยภาพที่จะได้รับส่วนที่เกินนั้นจะไม่ลดโบนัสทีมลง แต่ลดโบนัสอื่น ๆ

*** ยอดรวมโอกาสการได้รับขึ้นอยู่กับลำดับ "การจ่ายเงิน"

† ยอดสายงานเครือข่ายส่วนบุคคลหมายถึงยอดขายที่ได้จากหน่วยการขายของเครือข่ายส่วนบุคคลของท่านในสัปดาห์ที่ได้รับโบนัส